CÂMARA MUNICIPAL DE ANGRA DO HEROÍSMO

Aviso n.º 699/2004 de 3 de Agosto de 2004

1 . Toma-se público que por despachos do signatário datados de 02 de Junho de 2004 e 25 de Junho de 2004, encontram-se abertos os seguinte concursos internos de acesso geral:

Concurso A – fiscal municipal principal – um lugar;

Concurso B – assessor (área de arquitectura);

2 . Requisitos gerais e especiais de admissão aos concursos:

a) Gerais – Os definidos no n.º 2 do artigo 29º do Decreto-lei n.º 204/98, de 11 de Julho, adaptado à administração local pelo Decreto-lei n.º 238/99, de 25 de Junho;

b) Especiais:

Concurso A - Os candidatos devem ser fiscais municipais de 1.ª classe, com pelo menos 3 anos na categoria e classificação de serviço não inferior a Bom (artigo 4º, n.º1 alínea b) do Decreto-lei n.º 412-A/98, de 30 de Dezembro);

Concurso B – Os candidatos devem ser técnicos superiores principais (área de arquitectura), com, pelo menos, 3 anos de serviço classificados de Muito Bom ou cinco anos classificados de Bom, mediante o concurso de provas públicas, que consistirá na apreciação e discussão do currículo profissional do candidato (artigo 4.º, n.º 1, alínea b) do Decreto-Lei n.º 404-A/98, de 18 de Dezembro, aplicado à administração local pelo Decreto-Lei n.º 412-A/98, de 30 de Dezembro);

3 . Remuneração e condições de trabalho – os titulares dos lugares a prover serão remunerados de acordo com o estabelecido no Decreto-Lei n.º 404-A/98, de 18 de Dezembro, aplicado à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 412-A/98, de 30 de Dezembro, sendo-lhes aplicável, no que concerne a regalias sociais e condições de trabalho as legalmente previstas para os funcionários da administração local;

4 . Conteúdo funcional do concurso A – As funções a desempenhar são as constantes do despacho 20/94, do Secretário de Estado da Administração Interna e Ordenamento do Território, publicado no Diário da República II Série de 12/05/94; e do concurso B – as constantes do mapa I anexo ao Decreto-Lei n.º 248/85, de 15 de Julho;

5 . Carreiras/categorias – concurso A – técnico profissional (fiscal municipal principal) e concurso B – assessor (área de arquitectura);

6 . Serviços – Departamento Administrativo e Financeiro e Departamento Técnico;

7 . Local de Trabalho – Município de Angra do Heroísmo;

8 . Prazo de validade – Os concursos em causa são válidos para as vagas colocadas a concurso, caducando com o preenchimento das mesmas;

9 . Composição do júri do concurso A:

Presidente: Luís Elmiro Carreira Mendes, vereador em regime de tempo inteiro.

Vogais

Efectivos: Béliana Maria Santos Leonardo, chefe da secção de administração geral, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos;

Jesuína Maria Barcelos Costa, técnica superior principal.

Vogais

Suplentes: Regina de Fátima Rocha Dias Cardoso, chefe da Secção de Atendimento do Público;

Cristina de Fátima Vieira Alves Triguinho, chefe da secção de aprovisionamento e património.

Composição do júri do concurso B:

Presidente:Luís Elmiro Carreira Mendes, vereador em regime de tempo inteiro.

Vogais

Efectivos:Artur Reis Leite Furtado Gonçalves, director do Departamento Técnico, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos;

Paulo Alexandre Vilela Martins Raimundo, chefe da Divisão dos Serviços Urbanos.

Vogais

suplentes: João Luís Albuquerque Pires dos Santos, assessor principal (área de arquitectura);

José Pedro Parreira Cardoso, vereador em regime de tempo inteiro.

10 . Métodos de selecção para os concursos:

- a) Avaliação curricular;
- b) Entrevista profissional de selecção;

10.1 Avaliação curricular – na avaliação curricular são obrigatoriamente consideradas e ponderadas as habilitações académicas, a classificação de serviço, a formação profissional e a experiência profissional;

10.2 Entrevista profissional de selecção – a entrevista profissional de selecção, terá a duração máxima de 20 minutos e tem em vista avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos;

11 . Critérios – Os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e da entrevista, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respectiva fórmula classificativa constam de actas do júri do concurso, sendo as mesmas facultadas aos candidatos sempre que solicitadas;

12 . Apresentação de candidaturas:

12.1 As candidaturas deverão ser formalizadas em requerimento dirigido ao Presidente do júri e entregues pessoalmente no Serviço de Pessoal da Câmara Municipal, sito no edifício dos Paços do Concelho, à Praça Velha, 9701-857 Angra do Heroísmo ou remetidas através do correio, sob registo e com aviso de recepção para a morada supramencionada;

12.2 – As candidaturas deverão conter os seguintes elementos:

- a) Identificação completa (nome, estado civil, profissão, residência, número e data do bilhete de identidade e serviço que o emitiu, número fiscal de contribuinte e número de telefone);
- b) Identificação do lugar a que se candidata com referência ao número e data da publicação do respectivo aviso no Diário da República;
- c) Declaração em alíneas separadas e sob compromisso de honra, relativa à situação precisa em que se encontra relativamente a cada uma das alíneas do n.º2 do artigo 29.º do Decreto-lei n.º 204/98, de 11 de Julho;

13. Documentos a apresentar – O requerimento de admissão deverá ser acompanhado, sob pena de exclusão, da seguinte documentação:

- a) Curriculum vitae detalhado e assinado pelo candidato;
- b) Documento emitido pelo serviço a que pertence o candidato, com indicação da categoria, tempo de serviço e respectiva classificação de serviço referentes aos últimos 3 anos, em

relação ao concurso A e em relação ao concurso B a classificação de serviço dos últimos 3 anos, caso sejam de Muito Bom ou 5 anos, caso sejam de Bom;

- c) Certificado de habilitações literárias;
- d) Fotocópia do bilhete de identidade e do número de contribuinte.

É dispensada a apresentação dos documentos mencionados nas alíneas a), b) c), e d) aos candidatos que já forem funcionários desta Câmara Municipal;

- 14. Prazo para apresentação de candidaturas – 10 dias úteis, contados do dia seguinte ao da publicação do presente aviso no Diário da República III Série;
- 15. Candidatos admitidos – Será afixada para consulta, no Serviço de Pessoal, a relação de candidatos;
- 16. Candidatos excluídos – Serão notificados de acordo com o estabelecido no artigo 34.º do Decreto-lei nº204/98, de 11 de Julho;
- 17. A lista de classificação final será notificada aos candidatos nos termos do artigo 40.º do Decreto-lei nº204/98, de 11 de Julho;
- 18. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

25 de Junho de 2004. - O Presidente da Câmara, Sérgio Humberto Rocha de Ávila.